

بناء الاستعدادات والقدرات الأنظمة والقادة الأبويين والمؤسسات

هناك ثلاثة مجالات يمكننا تحديدها في بناء القدرات. يظهر أول مجال في أحد الأنظمة. حيث يعد هذا النظام التخطيط الاستراتيجي، وتحليل التأثير العرقي، والتقييم القائم على البيانات، والتمويل اللازم لهيكل التنفيذ الخارجي. يعرف هيكل التنفيذ الخارجي بالبناء المزدوج للقدرات، ويضم شعبيتين. حيث تنفذ كل شعبة مجموعة مختلفة من الاستراتيجيات والأنشطة، **إلا إنها تُنفذ في الوقت ذاته.**

تُعبّر أول شعبة عن الاستثمار في العمل التطويري اللازم لبناء شبكة أبوية تعكس التركيبة العائلية التي تقدم لهم الخدمة. وهي تعتبر عنصراً هاماً إذا ما أردت إعداد قيادة الوالدين باعتبارها استراتيجية أساسية للعدالة. توفر شبكة الوالدين التجارب الحية والخبرات لتغيير النظام، وتعتبر العنصر الأساسي في عمل قيادة الوالدين.

تتمثل الشعبة الثانية في الاستراتيجيات والأنشطة المنفذة لتقديم المساعدة الفنية لدعم إحدى المبادرات، أو المجلس الاستشاري أو الهيكل التنظيمي للترحيب بالشراكات الحقيقية مع القادة الأبويين وتطويرها. ينشأ عن الشراكات العادلة مع القادة **التأثيرات والنتائج** التي **ترسخ** قيادة الوالدين التي ينتج عنها تغيير ذو مغزى في النظام.



بناء قدرات مستوى النظام

- وضع أهداف قيادة الوالدين
- وضع خطة استراتيجية
- إجراء تحليل التأثير العرقي
- وضع خطة تقييم قائمة على البيانات
- وضع السياسات والإجراءات الخاصة بمدفوعات الآباء
- تحديد التمويل اللازم للشريك الخارجي لتنفيذ عملية بناء مزدوج للقدرات

بناء مزدوج للقدرات - المسؤولية على مستوى الولاية

تقديم خدمات: التدريب، والتسهيلات، والاستشارات، والتمرين، والموارد، والأدوات

بناء القدرات للمؤسسات

- تقييم الاستعدادات
- أنشطة بناء الإرادة
- تحديد القادة الأبويين المحتملين وتعيينهم وتوجيههم
- تدريب المنسقين على خدمات التسهيلات
- مجتمع الممارسة للمنسقين

بناء القدرات القادة الأبويين

- التدريب الأساسي للقادة الأبويين المحتملين
- فرص الآباء للالتحاق بمجموعات التخطيط واتخاذ القرارات
- شبكة النظراء من الآباء
- الدعم المالي العادل الذي يدفع للآباء مقابل الوقت ويعوض عن نفقات رعاية الأطفال والنقل