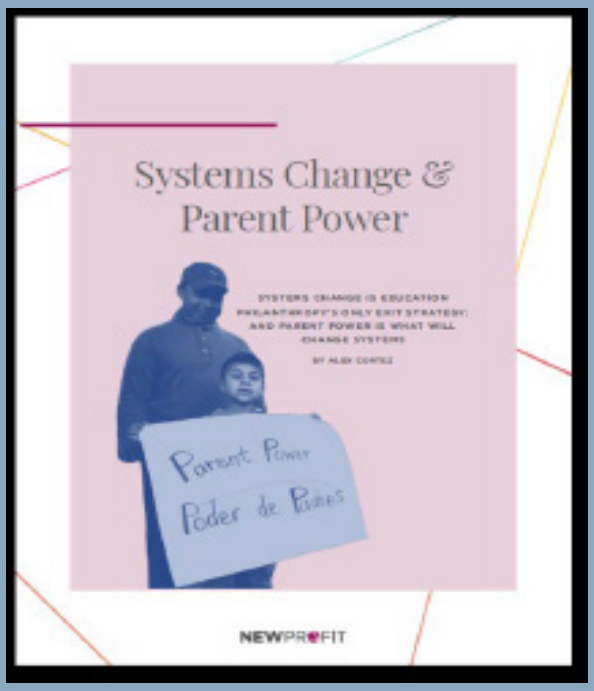
البدء بالأفكار الراسخة

يتطلّب منّا تطوير البنية الأساسية اللازمة للحفاظ على القيادة الأبوية وترسيخها في تغيير النظام، تحدي التفكير وتغيير العلاقات مع الآباء؛ من الآباء كعملاء وإلى الآباء أيضاً كشركاء. يضع البدء بالأفكار الراسخة الأساس لتغيير النظام العادل

أسئلة لتوجيه استكشاف الأفكار الراسخة

أُعدت هذه الأسئلة من محتوى وارد *في مقال بعنوان تغيير الأنظمة وطاقة الآباء* كتبه أليكس كورتيز.

- من الذي يتولى السلطة حالياً؟
- هل تدركون أن نظامكم هو نظام سياسي وغالباً ما يعكس أجندة الأشخاص ذوي الامتيازات وقيمهم؟
- هل النظام الخاص بك حالياً هو نظام تمثيلي ويستجيب للاحتياجات التي يحددها الآباء والمجتمع؟
- هل تدرك أن النظام جيد جدا في تنظيم نفسه لحماية الوضع الراهن؟
- هل تعتقد أنه من أجل تغيير النظام يجب تعطيل تدفق الطاقة.
- هل تعتقد أنه من أجل بناء علاقات موثوقة حقًا مع الآباء والمجتمعات يجب علينا أن نتمهل ونتعلم الاستماع إلى حكمتهم؟
- ما هي الأصوات المفقودة حاليا في التخطيط وصنع القرار ووضع السياسات؟
- ما هي الأدوار التي يقوم بها الآباء والمجتمعات المحلية في قيادة التغيير؟



كورتيز، أ. أنظمة تغيير وطاقة الآباء. مدينة بوسطن، بولاية ماساتشوستس: مؤسسة نيو بروفيت، 2020

تغيير الأنظمة وطاقة الآباء

تغيير الأفكار الراسخة

بدءًا من العقليات، يكمُن الأساس للمضي قدمًا مع وضوح السبب في أن القيادة وصوت الآباء هي استراتيجية رئيسية للعدالة التي يجب أن تُطبق