

APOYO PARA LA INVESTIGACIÓN Y LA PLANIFICACIÓN

La ciencia de la implementación es un marco que puede ayudar con la investigación y la planificación intencionales y equitativas a medida que se construye o continúa desarrollando la infraestructura para el liderazgo de los padres.

Herramienta de análisis de heptágono

Esta herramienta sirve para analizar intencionalmente los cambios necesarios y ofrece elementos específicos que sirven de guía durante la investigación y la planificación.

Involucrar a los padres para que participen en el proceso es fundamental para que sus experiencias vividas y sus conocimientos sirvan de base para la planificación y la toma de decisiones.

Van Dyke, M., Kiser, L. y Blase, K. (2019). Herramienta de heptágono. Chapel Hill, NC: Active Implementation Research Network. www.activeimplementation.org/resources

HERRAMIENTA DE ANÁLISIS DE HEPTÁGONO

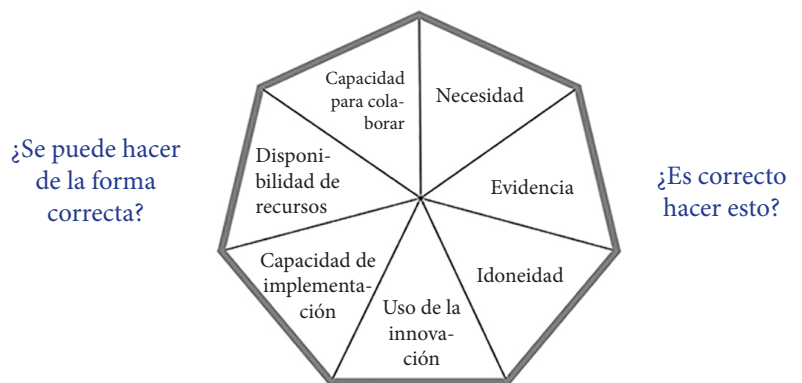


Imagen: ©Melissa Van Dyke, Karen Blase y Larel Kiser. Adaptado de Karen Blase, Laurel Kiser y Melissa Van Dyke. 2009.

Motores de la implementación

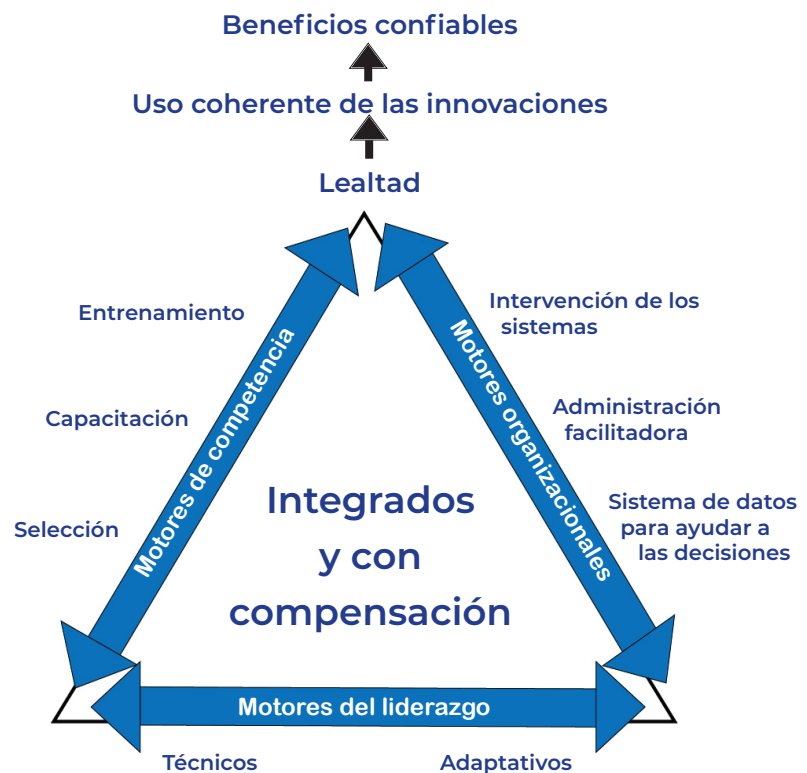
Se necesitan los tres motores para tener éxito

Liderazgo: Ofrece las estrategias para la toma de decisiones y es una guía para el funcionamiento de las organizaciones.

Organización: Incluye los mecanismos para crear y sustentar los elementos necesarios para el entorno organizacional y del sistema que albergan servicios eficaces.

Competencia: Incluye los mecanismos para desarrollar, mejorar y sustentar la habilidad para implementar una innovación.

Obtenga más información sobre la ciencia de la implementación y los motores de la implementación en la Red de investigación de la implementación activa: activeimplementation.org.



© Fixsen y Blase, 2008

Implementación de una innovación de liderazgo auténtico de los padres:

Una guía para las conversaciones sobre la investigación:

¿ES CORRECTO HACER ESTO?

SE NECESITA:

- ¿Qué entiende como la NECESIDAD de incorporar padres líderes auténticos a su trabajo?
- ¿Está de acuerdo con que este es un tema que debe abordar? Y, ¿existe un acuerdo sobre el beneficio y el valor posibles?
- ¿Funciona esto con el trabajo de equidad que realiza?

EVIDENCIA:

- ¿Qué dice la EVIDENCIA?
- ¿Vale la pena? ¿Qué sabe sobre el posible beneficio que lo ayudará y respaldará para hacer esto?

IDONEIDAD:

- ¿Cómo encaja esto con su trabajo, subsidio, iniciativa, entorno organizacional y valores y creencias?

Adaptado de: VanDyke, M., Kiser, L. y Blase, K. (2019). Herramienta de heptágono. Chapel Hill, NC: Red de investigación de la implementación activa: www.activeimplementation.org/resources.



Implementación de una innovación de liderazgo auténtico de los padres:

Una guía para las conversaciones sobre la planificación:

¿SE PUEDE HACER DE LA FORMA CORRECTA?

USO DE LA INNOVACIÓN:

- ¿Esta innovación de traer a padres líderes a su trabajo es ÚTIL?
- ¿Hay otras personas en su Estado, organización o lugares de trabajo que muestren los resultados de éxito que están teniendo?
- ¿Puede aprovechar su experiencia y lecciones aprendidas y alguno de sus recursos?
- ¿Tiene definiciones operativas para las funciones esenciales?
- ¿Hay disponible asistencia técnica de alta calidad?
- ¿Están bien definidas las ayudas para la implementación?

CAPACIDAD PARA LA IMPLEMENTACIÓN:

- ¿Qué CAPACIDAD necesita para implementar esto totalmente?
- ¿Cómo lo sostendrá y financiará?
- ¿Cómo obtendrá la aceptación de los participantes para poner esto en práctica?
- ¿Cómo obtendrá la aceptación de los padres para poner esto en práctica? ¿Cómo recopilará datos y los analizará?

DISPONIBILIDAD DE RECURSOS:

- ¿Qué recursos están disponibles?
- ¿Qué recursos necesitará?
- ¿Qué financiamiento, apoyo para el personal, capacitación, entrenamiento, apoyo administrativo, etc. necesitará?

CAPACIDAD PARA COLABORAR:

- ¿Tiene la CAPACIDAD para colaborar en esto?
- ¿Puede identificar el propósito compartido y los procesos y la comunicación transparentes?
- ¿Tiene el personal para apoyar el esfuerzo de su equipo?