

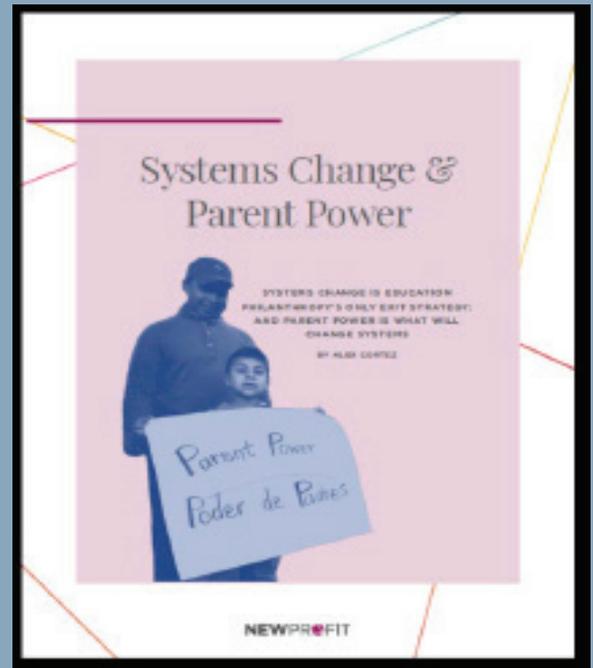
# PRIMERO LAS FORMAS DE PENSAR

Desarrollar la infraestructura necesaria para sostener e incorporar el liderazgo de los padres en el cambio del sistema requiere que desafíemos las formas de pensar y transformemos las relaciones con los padres; de los padres como clientes a los padres como socios. *Primero las formas de pensar* sienta las bases para un cambio de sistema equitativo.

## Preguntas para guiar la investigación de las formas de pensar

Estas preguntas se desarrollaron a partir del contenido de *Systems Change and Parent Power* (El cambio del sistema y el poder de los padres) escrito por Alex Cortez.

- ¿Quién tiene el poder actualmente?
- ¿Reconoce que su sistema es un sistema político y, a menudo, es un reflejo de los intereses y los valores de las personas privilegiadas?
- Actualmente, ¿su sistema representa las necesidades identificadas por los padres y la comunidad y las atiende?
- ¿Reconoce que el sistema es muy bueno para organizarse y proteger el *statu quo*?
- ¿Reconoce que para que el sistema cambie se debe interrumpir el flujo de poder?
- ¿Reconoce que para construir relaciones de confianza genuinas con los padres y las comunidades debemos ir más lento y aprender a escuchar lo que saben?
- ¿Qué voces no están presentes actualmente en la planificación, la toma de decisiones y el desarrollo de políticas?
- ¿Qué roles tienen los padres y las comunidades para impulsar el cambio?



Cortez, A. *Systems Change & Parent Power*. Boston, MA: New Profit. 2020.

## [Systems Change & Parent Power](#)

### Cambiar las formas de pensar

*Primero las formas de pensar* sienta las bases para avanzar con claridad en cuanto a por qué el liderazgo y las voces de los padres es una estrategia de equidad fundamental que debe implementarse.